

Milieu

Project Zero is de klimaatstrategie van D'leteren, die de transitie naar koolstofarme mobiliteit versnelt en tegelijkertijd de CO₂-uitstoot en het verbruik van hulpbronnen structureel vermindert.



Zero-emissies

over de volledige waardeketen tegen 2050
SBTI-gevalideerd (1,5°C-scenario) • Scopes 1, 2, 3

-42% BROEIKASGASEMISSIES TEGEN 2030
TEN OPZICHTE VAN 2023 VOOR **ZOWEL DIRECTE**
ALS INDIRECTE EMISSIES



56%
VAN HET DOEL
SCOPE 1, 2
REEDS BEREIKT
IN 2025



67%
VAN HET DOEL VOOR
SCOPE 3
REEDS BEREIKT
IN 2025

BELANGRIJKSTE HEFBOMEN VOOR DECARBONISATIE EN CIRCULARITEIT

- **De afhankelijkheid van fossiele brandstoffen** voor bedrijfsactiviteiten drastisch verminderen
- Tegen 2030 **minstens 60%** van de verkoop van **nieuwe wagens elektrificeren**
- **Koolstofarme mobiliteit**, deeloplossingen en hernieuwbare energie promoten om de CO₂-uitstoot en het gebruik van hulpbronnen te verminderen
- **De levenscyclus** van producten verlengen via hergebruik en revisie om de materiaalwaarde te maximaliseren en de CO₂-uitstoot te verminderen
- **Natuurlijke klimaatoplossingen inzetten** om resterende emissies aan te pakken

Sociaal

Geleid door haar kernwaarden - **samenwerking, verantwoordelijkheid, zorg, enthousiasme en pioniersgeest** - streeft D'leteren naar een bekwame organisatie met betrokken werknemers en een sterke personeels- en prestatiecultuur.

D'IETEREN ACADEMY

De groei van de werknemers stimuleren, personeel uitrusten met toekomstgerichte vaardigheden en functieoverschrijdende samenwerking binnen het bedrijf bevorderen

28
uur opleiding per
medewerker in 2025

DOEL 2025
4 DAGEN PER MEDEWERKER PER JAAR

DIVERSITEIT VERSNELLEN

Gelijke kansen verzekeren en de diversiteit van het klantenbestand van D'leteren weerspiegelen door middel van specifieke leiderschapsprogramma's en het Ladies in Motion-netwerk



22,7% VROUWEN
**IN DIRECTIE-
COMITES**
IN 2025

WELL@WORK

Het welzijn van de werknemers bevorderen via het Well@Work-programma - FeelWell, BeWell, ConnectWell, WorkWell - op basis van feedback van medewerkers en nieuwe manieren van werken

D'IETEREN HOUSE

In 2025 werd het D'leteren House ingehuldigd, een plek die is ontworpen om de bedrijfswaarden tot leven te brengen, samenwerking te stimuleren en als een strategische hefboom te fungeren voor het versterken van de bedrijfscultuur.

80%
personeels-
engagementscore

62%
participatiegraad

Bestuur

DUURZAME BEDRIJFSGROEI VERZEKEREN

- **Nultolerantie** voor corruptie & fraude, intimidatie & discriminatie
- **Functies die risico lopen** kregen in 2025 een opleiding over de Gedragscode en het Klokkenluidersbeleid van D'leteren



SAMENWERKING IN DE WAARDEKETEN

- **Verantwoordelijke praktijken** handhaven via de Gedragscode voor leveranciers
- **Transparantie en ethiek** bevorderen via D'leteren Alert Integrity
- Het **inkoopbeleid** versterken en aankoopdoelstellingen voor 2026-2030 invoeren

Nieuw ESG-stuurcomité om de besluitvorming te verbeteren en duurzaamheid te verankeren in de hele organisatie

ESG-rapportage geïntegreerd in de financiële systemen van D'leteren

PROJECT ZERO geïntegreerd in de vijfjarenstrategie van D'leteren

Een **duurzaamheidsgerelateerde** lening koppelt de financiële planning aan emissiereducties

Werknemers kregen zeggenschap in Project ZERO en nemen verantwoordelijkheid voor uitvoerbare initiatieven

Impact creëren door duurzaam bosbeheer

- Sylva Nova is een **toonaangevende beheerder van 3.800 ha bos** en een **"boslaboratorium" van 167 ha** voor innovatieve praktijken rond veerkracht en koolstofopslag
- **D'Ieteren heeft een minderheidsbelang en biedt financiële ondersteuning** om de duurzame bosbouwinitiatieven van Sylva Nova te versnellen
- **Prioriteiten van het partnerschap:** veerkrachtige bossen, gecertificeerde koolstofboekhouding en brede betrokkenheid van stakeholders



Doelen, KPI's & belangrijkste acties

MILIEU - EEN MOBILITEITSECOSYSTEEM MET LAGE IMPACT UITBOUWEN	STATUS 2025 VS 2023	DOEL 2030 VS 2023	BELANGRIJKSTE ACTIES
Klimaatverandering & luchtverontreiniging			
Scope 1- & 2-broeikasgasemissies vs. 2023	-23%	-42%	Verbeteringen in de energie-efficiëntie van gebouwen en investeringen in zeer efficiënte gebouwen
			Duurzame elektriciteit
			Elektrificatie van interne vloot
Scope 3-broeikasgasemissies van Cat. 11 (Gebruiksfase van verkochte producten) vs. 2023	-28%	-42%	40% elektrificatie van de verkoop van nieuwe voertuigen in 2025 - min. 60% vereist tegen 2030
Circulariteit & afvalbeheer			
Aandeel van eigen afval dat wordt gevaloriseerd	99%	>90%	Verbeterde afvalsortering, inclusief harde kunststoffen
Waterbeheer	En cours		
SOCIAAL & BESTUUR - WERKNEMERS EN PARTNERS EMPOWEREN	STATUS 2025	DOEL 2025	BELANGRIJKSTE ACTIES
Opleiding & ontwikkeling			
# opleidingsuren per werknemer	28	32	D'Ieteren Academy, Trust-leiderschapsprogramma, Well@Work-opleiding, e-Mobiliteit, AI-opleidingen, ...
Gezondheid & veiligheid			
# dodelijke ongevallen	0	0	Brand- en batterijveiligheid, logistieke veiligheid, ergonomie, psychologische ondersteuning, lichamelijke gezondheid en sociaal welzijn
Diversiteit & inclusie			
% vrouwen in directiecomités	22.7%	25%	Persoonlijke workshops, e-learning, intern 'Ladies in Motion'-netwerk
Personeelsengagement			
Personeelsengagementscore	80%	75%	Jaarlijkse engagementenquête
Participatiegraad	62%	66%	
Corruptie & omkoping			
# bevestigde incidenten	0	0	Opleiding voor werknemers/functies die risico lopen over de Gedragscode van D'Ieteren en het Klokkenluidersbeleid